

プロジェクトマネジメント研修紹介資料

NECビジネスインテリジェンス株式会社 人材開発サービス統括部

ラーニングG

2024年4月

目次

- ・ はじめに
- ・ 人材育成担当者様向け プロジェクトマネジメント人材育成マップ
- ・ ジョブ型時代に、自らのキャリア&キャラクターをデザインするプロジェクト・マネジメント研修体系

はじめに

**スキルを持つプロジェクトマネージャー(以下PM)が不足している現状に、
企業ができることは、人材確保 ⇒ 人材育成**

◆ 深刻化する高度IT人材の不足

経済産業省の試算^{*1}によると、2030年には最大で約79万人のIT人材が不足する可能性があるとのこと。これは「量」のみならず「質」も問われており、高度なスキルを持つIT人材の確保は企業にとって重要な課題と言えます。

◆ プロジェクト遂行上の課題に直面する現場の声

弊社プロジェクトマネジメント系研修の受講者に受講目的をヒアリング^{*2}したところ、幅広い年代で「現場で“今”困っているから」という回答がありました。

- － 他部門との調整において認識の擦り合わせができておらず、後から作業が追加になることが多い
- － 人材リソースの割り当てやスケジュール立案などプロジェクト管理が適切にできていないと感じる
- － 顧客との打ち合わせで時間がかかることがある。効率的な説明が必要と感じる など

関係会社や部内のコミュニケーション、進捗管理やリソース調整など、プロジェクト遂行に関するPMスキル不足に直面している現場の状況が見て取れます。DX推進にともなってますます増えるであろう様々なプロジェクト。これを適切に遂行できるPMの育成もまた、喫緊の課題です。

^{*1} 経済産業省「IT人材需給に関する調査」(2019年4月)

^{*2} NECマネジメントパートナー実施「研修受講に関するWebアンケート」(2022年12月)

人材育成責任者向け
プロジェクトマネジメント人材育成マップ

プロジェクトマネジメント人材に求められる能力

プロジェクト参加者に求められる能力は業務スキルだけではない。
そして、それらの力は後天的なものであり、学習し強化することができる。

プロジェクト進行には個々の能力強化が必要

私たちの身の回りには、大小さまざまなプロジェクトがあります。
プロジェクトは、様々な人が、それぞれの立場で**最大限のパフォーマンスを発揮**することが求められます。それぞれが現場で経験を積み重ねることは大切ですが、「失敗を避け」「より効果的・効率的」にプロジェクトを進めるために、**学習や能力強化を図る**ことが「必要不可欠」です。

プロジェクト参加者が鍛えるべき能力

プロジェクトマネジメント力

すべての基本となるプロジェクトマネジメントの力。
VUCAの時代に適合できるプロジェクトマネジメント力が求められています。

対人関係力

ステークホルダーが最大限のパフォーマンスを発揮するための力。
プロジェクトを正しく理解し、協力体制を構築・維持するための力が求められています。

ビジネス貢献力

お客様のビジネス課題を理解し、解決する力。
顧客や自社のビジネス・経営の理解、その理解に基づく提案型のプロジェクトになることが求められています。

プロジェクトに関わる方の「成長の過程で強化するモデル」を提案します(次ページ)

2024年度プロジェクトマネジメント研修体系 (総合力、PMBOK/P2M、PRINCE2)

人材レベル	プロジェクトマネジメント力			対人関係力	ビジネス貢献力	
	PM総合力	PMBOK/P2M	PRINCE2			
PM(中規模程度) ピーク時のステークホルダー50名程度のPJ/高難易度のPJを効果的にマネジメントできる	PJ956 ケースで学ぶプロジェクトマネジメント問題解決力強化コース PS:15 CH:15h	TM139 P2M概論 PBA:6 CH:6h	PJ972 NEW 戦略とプロジェクト・ポートフォリオ・マネジメント WoW:2.5 PS:2 BA:9.5 CH:6h			
PM(小規模程度) ・ピーク時のステークホルダー10名程度のPJを効果的にマネジメントできる	PJ95F 事例で学ぶプロジェクト計画力強化コース WoW:15 CH:15h	PJ957 事例で学ぶプロジェクト管理力強化コース WoW:15 CH:15h	PJ96A NEW スクラムによるアジャイル・プロジェクト WoW:12 PS:2	PJ93F プロジェクト・マネジャー養成講座 (PMBOK(R)ガイド第7版対応) WoW:9 PS:3 BA:1 CH:13h CH:35h	PJ967 NEW PMP(R)資格試験対策講座 CH:35h	PJ945 PRINCE2(R)プラクティショナルコース (試験あり) WoW:4 PS:5 BA:5
チーム・リーダー 上位者の監督の下、一部のマネジメントができる	PJ95C プロジェクトマネジメント基礎 WoW:18 PS:2 BA:1 CH:21h	PJ96B NEW アジャイル・プロジェクト基礎 WoW:7	PJ94E PMBOK(R)ガイド概説 WoW:7 CH:7h	PJ944 PRINCE2(R)ファンデーションコース (試験あり) WoW:6 PS:10 BA:5		
チーム・メンバー メンバーとして効果的な行動ができる	PJ94F プロジェクトマネジメント入門編 CH:6h	PJ955 メンバーのためのプロジェクト入門 CH:6h				

p.7 を参照ください

※ 上記には代表的な講習会を記しています。上記以外にも講習会がありますので、詳細はお問合せください。

※ コース名下に記載している「サブカテゴリ:数字」は、受講することで取得できるPDU数です

※ サブカテゴリは次のとおりです→ **WoW**: Ways Of Working (旧: Technical Project Management) 、 **PS**: Power Skills (旧: Leadership) 、 **BA**: Business Acumen (旧: Strategic and Business Management)

※ CHは「Contact Hours対象」つまりPMP受験のために必要な学習時間の対象コースです。

2024年度プロジェクトマネジメント人材レベル別 研修マップ

人材レベル	プロジェクトマネジメント力	対人関係力				ビジネス貢献力		
PM(中規模程度) ピーク時50名程度のPJ/高難易度のPJを効果的にマネジメントできる	p.6、p8、p9を参照ください	HS9EA 遠隔 リーダー育成研修～周囲を巻き込む影響力強化編(2日間) (9904032) PS:10.5	HS9C7 説明力向上研修～管理職が遭遇する、タフな状況での説明力を鍛える (2650006) PS:3.75 BA:2	HSA1D リモートワーク時代の現場力を上げる合意形成と対話醸成ファシリテーション講座 PS:6 BA:1	CO069 ストラテジック・ブランニング・ワークショップ(SPW)～戦略的なビジネスプランを創出する～ BA:13	CO104 ストラテジック・エグゼキュション・ワークショップ(SEW)～戦略プランを確実に実行する～ BA:13	HSA17 遠隔 ラテラルシンキング研修～新たな発想を生み出す力を養う (9906010) PS:4 BA:1.75	
PM(小規模程度) ・ピーク時10名程度のPJを効果的にマネジメントできる ・PM初心者		PJ971 NEW プロジェクトを動かすリーダーシップ PS:7	HS9FF 遠隔 交渉力向上研修～ネゴシエーションスキルを上達させる (9908005) PS:5.75	PJ970 NEW プロジェクトを動かすコンフリクト・マネジメント PS:7	PJ952 PMのための自律型メンバーを育成する技術 PS:7	PJ973 NEW PMに求められるビジネス思考 PS:7.5 BA:6.5	PJ95D 仕事の段取り力向上のためのセルフマネジメント力強化～課題ばらしによる問題の明確化と解決策検討～ WoW:4 PS:3	CO13D 遠隔 仮説構築力向上研修 (9906007) PS:5.75
プロジェクトリーダー 上位者の監督の下、一部のマネジメントができる		HS9EB 遠隔 (若手向け)ロジカルシンキング研修～情報を整理し、結論を導く (9906008) PS:5.75	PJ96F NEW プロジェクトを動かす対人関係スキル PS:3.75 BA:3.25	PJ975 NEW プロジェクトを動かす効果的なミニテイング PS:14	PJ959 PMのためのコミュニケーション技術 PS:14	AF05E 遠隔 財務基礎研修 (9904008) BA:5.75	PJ95A PMのための問題解決技術 PS:14	PJ96D NEW PMに求められるファイナンシャル・マネジメント WoW:7 BA:7
プロジェクトメンバー メンバーとして効果的な行動ができる		HS9BC 分かりやすい説明の仕方研修 (1200699) PS:5.75	HS9F7 遠隔 報告書・議事録の書き方研修 (9907012) BA:5.75	HS9F8 遠隔 (若手向け)コミュニケーション研修～できる「ハウ・レン・ソウ」 (9901006) PS:5.75	HSB8D 創造力開発～やわらか頭創造～ PS:10 BA:4			

※ 上記には代表的な講習会を記しています。上記以外にも講習会がありますので、詳細はお問合せください。

※ コース名下に記載している「サブカテゴリ:数字」は、受講することで取得できるPDU数です

※ サブカテゴリは次のとおりです→ **WoW**: Ways Of Working (旧: Technical Project Management)、**PS**: Power Skills (旧: Leadership)、**BA**: Business Acumen (旧: Strategic and Business Management)

※ CHは「Contact Hours対象」つまりPMP受験のために必要な学習時間の対象コースです。

2024年度プロジェクトマネジメント研修体系（個別マネジメント）

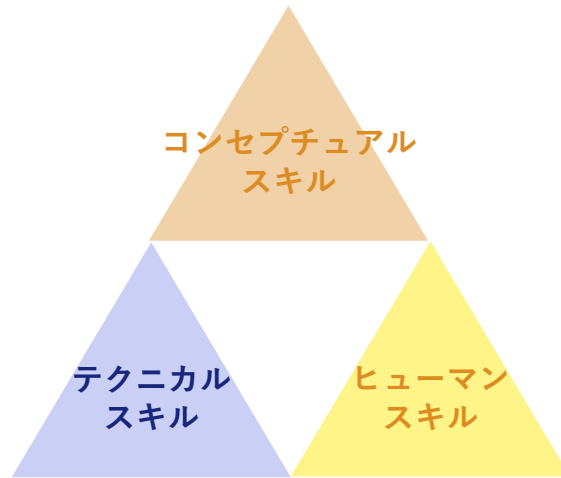
人材レベル		プロジェクトマネジメント・スキル			
		個別マネジメント（遠隔研修）			
PM(中規模程度) ピーク時のステークホルダー50名程度のPJ/ 高難易度のPJを効果的にマネジメントできる	PM 総合力 PMBOK、P2M PRINCE2 p.6 を 参照ください	スコープ ・マネジメント	PJ95E プロジェクトマネジメント-スコープ・マネジメント実践編-	WoW:14 CH:14h	
			PJ963 ロールプレイで学ぶプロジェクトマネジメント交渉力強化コース	PS:15	
スケジュール ・マネジメント		PJ965 これならできる！現場が納得し実行できるスケジュールマネジメント	WoW:14 CH:14h		
コスト ・マネジメント		PJ969 アジャイル・プロジェクトの計画と見積り	WoW:7	NEW	
品質マネジメント		PJ964 プロジェクト品質マネジメント（PMBOKR(R)ガイド第6版、第7版準拠）	WoW:13 CH:13h	HH90D ソフトウェア品質保証のための効果的データ活用法	WoW:7 CH:7h
				HH90E 実践ソフトウェア品質管理	WoW:7 CH:7h
資源マネジメント		PJ952 PMのための自律型メンバーを育成する技術	PS:7		
コミュニケーション ・マネジメント		PJ959 PMのためのコミュニケーション技術	PS:14		
リスク ・マネジメント		PJ960 リスクマネジメント-プロジェクトを成功に導くには-	WoW:12 PS:2 CH:14h	PJ96C トラブルアセスメントと復旧	WoW:14
調達マネジメント		PJ968 プロジェクトにおける契約・調達マネジメント	WoW:7 BA:7	NEW	
ステークホルダー ・マネジメント	PJ96E ステークホルダー・マネジメント	PS:7	PJ958 プロジェクトを効率的に進めるためのステークホルダーマネジメント	PS:7 CH:7h	
チーム・メンバー		HH90C ソフトウェア品質入門			

2024年度プロジェクトマネジメント研修体系（個別マネジメント）

人材レベル	プロジェクトマネジメント・スキル	
	個別マネジメント（eラーニング）	
PM(中規模程度) ピーク時のステークホルダー50名程度のPJ/ 高難易度のPJを効果的にマネジメントできる	PM 総合力 PMBOK、P2M PRINCE2 p.6 を 参照ください	スコープ・マネジメント PJ927 プロジェクト・スコープ・マネジメント (eラーニング) WoW:4 CH:4h
		スケジュール・マネジメント
		コスト・マネジメント PJ929 SEのためのコストマネジメント (eラーニング) WoW:5 CH:5h PJ275 アーンドバリューマネジメント(EVM) (eラーニング) WoW:4 CH:4h PJ276 はじめてのファンクションポイント法 (eラーニング) WoW:4 CH:4h
		品質マネジメント PJ92C ソフトウェア品質マネジメント (eラーニング) WoW:4 CH:4h
		資源マネジメント PJ912 メンタリングの進め方と実践法 (Vol.1) (eラーニング) PS:3 PJ913 メンタリングの進め方と実践法 (Vol.2) (eラーニング) PS:3
		コミュニケーション・マネジメント
		リスク・マネジメント
		調達マネジメント PJ928 調達マネジメント (eラーニング) WoW:4 CH:4h
		ステークホルダー・マネジメント PJ92A プロジェクトを効率的に進めるためのステークホルダーマネジメント (eラーニング) PS:4 CH:4h PJ910 失敗プロジェクト撲滅のためのステークホルダーマネジメント (eラーニング) PS:4
		PM(小規模程度) ・ピーク時のステークホルダー10名程度のPJを効果的にマネジメントできる
チーム・リーダー 上位者の監督の下、一部のマネジメントができる		
チーム・メンバー メンバーとして効果的な行動ができる		

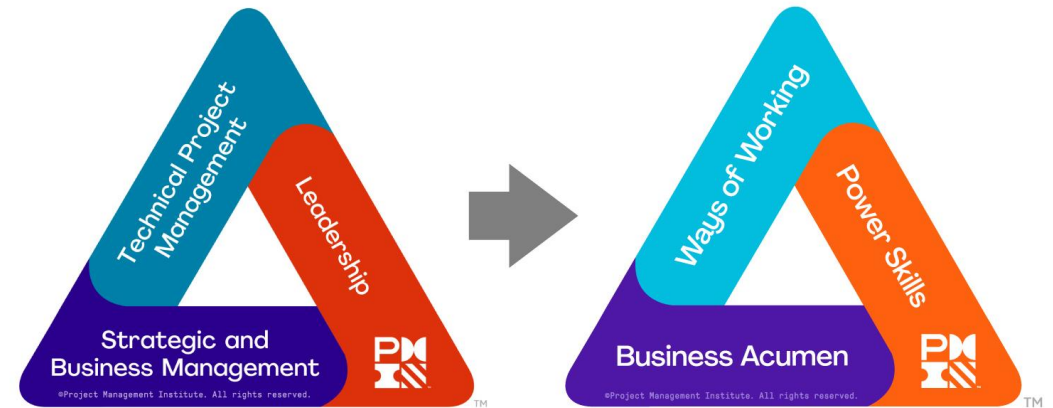
参考：人材育成のフレームワーク

ロバート・L・カツ
 「スキル・アプローチによる優秀な管理者への道」
 Diamond Harvard Business library, ダイヤモンド社, 1982年



テクニカルスキル	特定の担当業務を遂行するために一番の基本となる能力。 ex) プロジェクトマネジメント、IT技術
ヒューマンスキル	他者と良好な関係を作り、円滑な人間関係を築く対人関係能力
コンセプチュアルスキル	物事の本質を見る能力

Project Management Institute
 「PMI Talent Triangle®」
 Project Management Institute, 2022年



Ways of Working	旧 Technical Project Management 仕事の進め方
Power Skills	旧 Leadership 対人関係スキル
Business Acumen	旧 Strategic and Business Management ビジネス思考・戦略的思考

ジョブ型時代に、自らのキャリア&キャラクターをデザインする プロジェクト・マネジメント研修体系

就社ともいわれる「[メンバーシップ型雇用](#)」は、「人に仕事を就ける」ことを基本原理としています。そして、会社が従業員の人となりを評価する（Pay For Person）制度です。成果主義（Pay For Performance）も導入されてきてはいますが、まだまだ人物評価が優先されている組織が多いと言われます。


これに対し、「[ジョブ型雇用](#)」では、「仕事に人を就ける」と言われます。職務内容を明確にし、労働時間ではなく、職務や役割で評価する雇用システムであり、職務内容を基準として報酬が支払われる（Pay For Job）という違いがあります。

転換期である現在は、自らが現在担当する職務や役割を把握したうえで他者に自分のジョブをアピールできるよう整理することが求められます。さらには組織に先行して、ありたい将来像を自らデザインし、それに向かってスキルを強化していき、やりたい仕事（プロジェクトやポジション）にふさわしい自分を目指していきましょう。

例：計画的なキャリア&キャラクターデザインができていますAさん(8年目)①

受講状況から、自分がどのような人材か（強み・関心事・意欲）をアピールすることができます

私はこのような職務・役割を任すことのできる人材です！




人材レベル	プロジェクトマネジメント力		対人関係力	ビジネス貢献力			
	PM総合力	PMBOK/P2M					
PM(中規模程度)	事業部内研修 2021FY受講	PJ933 2024FY 受講予定	HS9EA 遠隔 リーダー育成研修～周囲を巻き込む影響力強化編(2日間)(9904032) 2024FY受講予定				
PM(小規模程度)	PJ95F 事例で学ぶプロジェクト計画力強化コース 2021FY受講	PJ957 事例で学ぶプロジェクト管理力強化コース 2021FY受講	PJ967 PMP(R)資格試験対策講座 2022FY受講、PMP取得	HS9FF 遠隔 交渉力向上研修～ネゴシエーションスキルを上達させる(9908005) 2021FY受講	PJ971 プロジェクトを動かすリーダーシップ 2022FY受講	PJ95D 仕事の段取り力向上のためのセルフマネジメント力強化～課題ばらしによる問題の明確化と解決策検討～ 2021FY受講	CO13D 遠隔 仮説構築力向上研修(9906007) 2022FY受講
チーム・リーダー	PJ95C プロジェクトマネジメント基礎 2019FY受講	PJPJ94E PMBOK(R)ガイド概説 2021FY受講	PJ975 プロジェクトを動かす効果的なミニディング 2018FY受講	PJ96F プロジェクトを動かす対人関係スキル 2021FY受講	PJ96D PMに求められるファイナンシャル・マネジメント 2018FY受講		
チーム・メンバー	PJ94F プロジェクトマネジメント入門編 2016FY受講		HS9F8 遠隔(若手向け)コミュニケーション研修～できる「ハウ・レン・ソウ」(9901006) 2017FY受講	HS9BC 分かりやすい説明の仕方研修(1200699) 2018FY受講			

例：計画的なキャリア&キャラクターデザインができていますAさん(8年目)②

受講状況から、自分がどのような人材か（強み・関心事・意欲）をアピールすることができます

私はこのような職務・役割を任すことのできるPMです！



人材レベル	プロジェクトマネジメントカ		
	PM総合力	PMBOK/P2M	
PM(中規模程度)		PJ933 2024FY 受講予定	スコープ・マネジメント PJ927 プロジェクト・スコープ・マネジメント (eラーニング) 2018FY受講 スケジュール・マネジメント 品質マネジメント HH90E 実践ソフトウェア品質管理 2019FY受講 HH90D ソフトウェア品質保証のための効果的データ活用法 2019FY受講 資源マネジメント コミュニケーション・マネジメント PJ959 PMのためのコミュニケーション技術 2017FY受講 リスク・マネジメント ステークホルダー・マネジメント PJ958 プロジェクトを効率的に進めるためのステークホルダーマネジメント 2020FY受講
PM(小規模程度)	PJ95F 事例で学ぶプロジェクト計画力強化コース 2021FY受講 PJ957 事例で学ぶプロジェクト管理力強化コース 2022FY受講	PJ967 PMP(R)資格試験対策講座 2023FY受講、PMP取得	
チーム・リーダー	PJ95C プロジェクトマネジメント基礎 2018FY受講	PJ95C プロジェクトマネジメント基礎 2020FY受講	
チーム・メンバー	PJ94F プロジェクトマネジメント-入門編- 2016FY受講		HH90C ソフトウェア品質入門 2017FY受講

例：計画的なキャリア&キャラクターデザインをしていく必要があるBさん(7年目)①

現状を把握することで、キャリア&キャラクター・デザイン、リスキリングなどを考えることも可能です

人材レベル	プロジェクトマネジメント力		対人関係力	ビジネス貢献力
	PM総合力	PMBOK/P2M		
PM(中規模程度)				
PM(小規模程度)	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>事業部内研修</p> <p>2019FY受講</p> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>PJ967</p> <p>PMP(R)資格試験対策講座</p> <p>2024FY受講予定</p> </div>		
チーム・リーダー	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>PJ95C</p> <p>プロジェクトマネジメント基礎</p> <p>2018FY受講</p> </div>			
チーム・メンバー	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>PJ94F</p> <p>プロジェクトマネジメント-入門編-</p> <p>2016FY受講</p> </div>			

例：計画的なキャリア&キャラクターデザインをしていく必要があるBさん(7年目)②

現状を把握することで、キャリア&キャラクター・デザイン、リスキングを考えることも可能です

人材レベル	プロジェクトマネジメントカ																
	PM総合力	PMBOK/P2M															
PM(中規模程度)			<table border="1"> <tr> <td>スコープ・マネジメント</td> <td></td> </tr> <tr> <td>スケジュール・マネジメント</td> <td>PJ319 これならできる！現場が納得し実行できるスケジュールマネジメント 2021FY受講</td> </tr> <tr> <td>品質マネジメント</td> <td>PJ246 演習で学ぶソフトウェアの品質マネジメント 2020FY受講</td> </tr> <tr> <td>資源マネジメント</td> <td></td> </tr> <tr> <td>コミュニケーション・マネジメント</td> <td></td> </tr> <tr> <td>リスク・マネジメント</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ステークホルダー・マネジメント</td> <td></td> </tr> </table>	スコープ・マネジメント		スケジュール・マネジメント	PJ319 これならできる！現場が納得し実行できるスケジュールマネジメント 2021FY受講	品質マネジメント	PJ246 演習で学ぶソフトウェアの品質マネジメント 2020FY受講	資源マネジメント		コミュニケーション・マネジメント		リスク・マネジメント		ステークホルダー・マネジメント	
スコープ・マネジメント																	
スケジュール・マネジメント	PJ319 これならできる！現場が納得し実行できるスケジュールマネジメント 2021FY受講																
品質マネジメント	PJ246 演習で学ぶソフトウェアの品質マネジメント 2020FY受講																
資源マネジメント																	
コミュニケーション・マネジメント																	
リスク・マネジメント																	
ステークホルダー・マネジメント																	
PM(小規模程度)	事業部内研修 <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div> 2023FY受講	PJ967 PMP(R)資格試験対策講座 2024FY受講予定															
チーム・リーダー	PJ95C プロジェクトマネジメント基礎 2018FY受講																
チーム・メンバー	PJ94F プロジェクトマネジメント-入門編- 2016FY受講		HH90C ソフトウェア品質入門 2017FY受講														

\Orchestrating a brighter world

NECは、安全・安心・公平・効率という社会価値を創造し、
誰もが人間性を十分に発揮できる持続可能な社会の実現を目指します。

\Orchestrating a brighter world

NEC